



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Президент, Председатель Правления АФК «Система»
Дубовсков Андрей Анатольевич

АФК «Система» более 25 лет инвестирует в российскую экономику и объединяет лидирующие компании более чем в 15 отраслях экономики с общей численностью более 140 тыс. чел.

АФК «Система» видит в инновациях, цифровизации и развитии человеческого потенциала возможности для социально-экономического роста, повышения качества жизни общества и достижения глобальных целей устойчивого развития в контексте национальных приоритетов РФ; стремится максимизировать свой вклад в решение этих стратегических задач за счет инвестиций в высокотехнологичную сферу, наукоемкие отрасли и проекты с высокой добавленной ценностью, которые в значительной степени комплементарны ЦУР ООН и Национальным проектам в части и модернизации инфраструктуры, экологии, здравоохранения, образования и другое.

Важнейшим фактором успеха Корпорации являются люди, способные эффективно управлять изменениями, осваивать новые технологии и работать в условиях цифровой экономики, поэтому особое внимание АФК «Система» уделяет созданию достойных условий труда, обучению и развитию персонала, с одной стороны, и повышению инновационного потенциала отраслей своего присутствия, с другой.

Предприятия Группы оказывают существенное влияние на рынок труда, обеспечивая работой около 0,15% от общей численности трудоспособного населения России. Как ответственный работодатель АФК «Система» руководствуется принципами Международной организации труда, Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса, неукоснительно соблюдает нормы трудового законодательства и предъявляет соответствующие требования к своим портфельным компаниям, гарантируя права человека на рабочем месте, свободу (свыше 30% всех сотрудников Группы охвачено коллективными договорами), конкурентное вознаграждение, охрану труда и здоровья, возможности для профессионального роста и приобретения необходимых компетенций.

Корпорация предоставляет уникальные возможности для построения карьеры в разных сферах деятельности и является привлекательным работодателем для молодежи: свыше 65% сотрудников в АФК «Система» и ее портфельных компаниях – в возрасте до 35 лет. Порядка 50 тыс. новых сотрудников ежегодно трудоустроивается в компании Группы на территориях присутствия преимущественно из числа представителей местного населения. Отдельные специалисты из других регионов привлекаются при отсутствии на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации. С целью восполнения кадрового дефицита компании Группы (в том числе Segezha Group, Агрохолдинг «СТЕПЬ», БЭСК) реализуют программы, направленные на подготовку необходимых специалистов на местах в сотрудничестве с профильными учебными заведениями.

Объединяя трудовые коллективы из разных регионов и отраслей, АФК «Система» способствует многообразию, раскрытию способностей каждого, создает равные возможности для построения карьеры. Гендерная структура персонала имеет сбалансированный состав (примерно 50:50 мужчин и женщин). При этом суммарная доля женщин на руководящих позициях всех уровней в АФК «Система» в среднем за последние 3 года составила почти 23%. В компаниях Группы с каждым годом растет число рабочих мест для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья (+14,4% с 2016 по 2018 г.).

Благодаря системным инвестициям в производственный и человеческий капитал, достигается высокая производительность труда в Корпорации: 5,6 млн руб. на одного сотрудника в год в среднем по Группе в 2018 г., что почти на 25% выше показателя 2017 г.

Постоянным приоритетом АФК «Система» является развитие деловых, профессиональных навыков (hard skills) и универсальных (soft skills) компетенций своих сотрудников, социализация сотрудников, а также формирование общекорпоративной культуры ответственности и нацеленности на результат.

С 2018 г. основной формой внутреннего обучения сотрудников АФК «Система» стали **«Дни знаний»**, в которых также могут принимать участие и представители активов Корпорации. «Дни знаний» проходят почти каждый месяц в начале и в конце рабочего дня в удобном формате коротких лекций и практических мастер-классов продолжительностью 2-3 часа по актуальным темам: «Управление командой», «Эмоциональный интеллект», «Управление временем» и другие. Большинство мероприятий проходят непосредственно в офисе Корпорации с привлечением внешних тренеров и экспертов, а некоторые – на сторонних площадках. Так, в рамках проекта сотрудники получили возможность в числе первых посетителей познакомиться с одной из крупнейших частных коллекций мирового культурного значения – музеем «СОБРАНИЕ» независимого директора АФК «Система» Д.М. Якобашвили.

В конце 2018 г. в офис АФК «Система» впервые пригласили сотрудников вместе с детьми. На празднике побывало более 120 детей, которые участвовали в конкурсах, мастерили елочные игрушки, смотрели представление волонтерского кукольного театра «Детского мира» и т.д. Это дало начало проекту «Для детей и родителей», который знакомит участников разных возрастных категорий с многообразием бизнесов Корпорации, предлагает уникальные возможности для интеллектуального и творческого развития, успешного выбора профессии в будущем.



В рамках проекта проводятся профорientационные экскурсии по активам АФК «Система»: «Микрон», «Медси» для учащихся 8-11 классов. В декабре 2019 г. состоялся масштабный Семейный день в формате «Города профессий» в головном офисе, где в ходе игровых мастер-классов дети смогли познакомиться с некоторыми профессиями и сферами деятельности компаний Корпорации, посетить мастер-класс по актерскому мастерству и кинопоказ.

Важный инструментом повышения вовлеченности и нематериальной мотивации персонала является корпоративное волонтерское движение, координатором которого выступает Благотворительный фонд «Система». Для поддержки лучших волонтерских инициатив сотрудников компаний Группы АФК «Система» фонд в 2018 г. впервые провел грантовый конкурс «Система добрых дел», чтобы отметить самые актуальные и социально значимые проекты, инициированные волонтерами независимо от места их работы и проживания. За два года было выдано более 20 грантов на общую сумму свыше 2,4 млн руб., в конкурсе приняли участие сотрудники десятка портфельных компаний АФК «Система» порядка 30 городов России.